

Q タイムカードの打刻時間と実態にズレがあるときはどうすればよいか

A まず、労働者に適正なタイムカードの打刻について、徹底を図ることが必要です。

そのうえでズレがあるとのことであれば、労働時間の算出にあたっては、例えば残業命令書やこれに対する報告書などと突合することが必要でしょう。

いずれにしても、労働時間は重要な労働条件の一つですからその管理は的確に実施しなければなりません。

このため厚労省では、「労働時間の適正な把握のために使用者が講ずべき措置に関する基準」を定めています。