

Q 休憩時間中に電話番をさせることはできますか

A 休憩は、継続する仕事による疲労を回復させるためのものですから、休憩時間中に電話対応をさせると、自由に利用できる休憩を与えたことにはなりません。

電話番をさせるのであれば、当番制などを取り、その時間は労働時間として、別途休憩を与えなければなりません。